



## ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда из средств, полученных от оказания платных образовательных услуг  
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Дворец детского (юношеского) творчества»  
г. Лысьва Пермского края

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Российской Федерации «О защите прав потребителей». Законом о бухгалтерском учете № 402 –ФЗ от 06.12.2011. Постановлением правительства РФ « Об утверждении правил по оказанию платных образовательных услуг» от 15 августа 2013 года № 706. Уставом учреждения.

1.2. Настоящее Положение регламентирует расходование средств, на оплату труда полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования « Дворец детского (юношеского) творчества» далее – Дворец.

### 2. Порядок и условия оплаты труда работников Дворца за счет средств полученных от оказания платных образовательных услуг.

2.1. Оплата труда работников за счет средств полученных от оказания платных услуг осуществляется на основе заключенных трудовых договоров, штатного расписания, и приказов директора Дворца на выплату заработной платы из данного источника финансирования.

2.2 Трудовые договора заключаются с работниками, ведущими непосредственную работу по оказанию платных услуг. (работу в коллективах, осуществление услуг по ведению учета, организации платных услуг) В договоре прописываются, сроки, условия работы и выплаты заработной платы, для данной категории работников.

2.3. По приказу директора Дворца производится выплата заработной платы в виде выплат стимулирующего характера за проведение мероприятий или театрализованных представлений в объеме не более 50 % от средств полученных за данное мероприятия на основании справки из бухгалтерии о полученных средствах, и справки от лица ответственного за проведение мероприятия о вкладе каждого работника в осуществление данной услуги.

2.4. Экономия средств в пределах, запланированных по смете учреждения на выплату заработной платы может направляться на выплаты по Положению о материальном стимулировании труда педагогических работников и сотрудников дворца, и распределяться по всем работникам, соответственно данному Положению.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 487335726471474211034024297916462361476713766782

Владелец Шатова Наталья Ивановна

Действителен с 17.08.2023 по 16.08.2024