

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

ОБРАЗЕЦ

г.Лысьва

Номер докумен-та	Дата составления

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дворец детского (юношеского) творчества», действующее на основании Устава МБУДО «ДД(Ю)Т», в лице директора Шатовой Натальи Ивановны, с одной стороны, и _____, именуемый (ая) в дальнейшем работник, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности _____
(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)
а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:
(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)
2. Работник принимается на работу: _____
(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретные филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)
3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя в _____
(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)
4. Работа у работодателя является для работника: _____
(основной, по совместительству)
5. Настоящий трудовой договор заключается _____
(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)
6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " ____ " _____ 2019 г.
7. Дата начала работы « ____ » _____ 2019 г.
8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:
 - а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
 - б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
 - г) Работник имеет право на:
 - участие в управлении учреждением в порядке, определяемом Уставом учреждения;
 - на защиту профессиональной чести и достоинства;
 - знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения;
 - защищать свои интересы самостоятельно и/или через представителя, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного или служебного расследования, связанного с нарушением педагогом норм профессиональной этики;
 - на конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ;
 - свободно выбирать и использовать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы, методы оценки знаний учащихся;
 - повышать профессиональную квалификацию;
 - аттестоваться на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию;
 - давать учащимся во время занятий и перерывов обязательные распоряжения, относящиеся к организации занятий и соблюдения дисциплины, привлекать учащихся к дисциплинарной ответственности в случаях и порядке, установленных Уставом учреждения.
10. Работник обязан:
 - а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
 - б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
 - в) соблюдать трудовую дисциплину;
 - г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.
- е) комплектовать состав детского творческого объединения учащимися на основании Правил приема в МБОУ ДОД «ДД(Ю)Т» и принимать меры по сохранности детского контингента в течение всего срока обучения;
- ж) обеспечивать педагогически обоснованный выбор форм, средств и методов работы (обучения и воспитания), исходя из психофизиологической целесообразности;
- з) обеспечивать соблюдение прав и свобод учащихся;
- и) участвовать в разработке и реализации образовательных программ;
- к) вести установленную документацию и отчетность, предоставлять ежемесячно журнал учета работы детского творческого объединения для контроля за фактическую отработку учебного времени Работника;
- л) выявлять творческие способности учащихся, способствовать их развитию, формированию устойчивых профессиональных интересов и склонностей;
- м) поддерживать одаренных и талантливых учащихся, детей с ограниченными возможностями здоровья;
- н) организовывать участие учащихся в массовых мероприятиях;
- о) оказывать в пределах своей компетенции консультативную помощь родителям (законным представителям);
- п) обеспечивать при проведении занятий соблюдение правил охраны труда, санитарных норм, техники безопасности и противопожарной защиты: проводить инструктаж по охране труда учащихся с обязательной регистрацией в журнале учета занятий;
- р) нести ответственность за жизнь и здоровье учащихся во время учебного процесса, организовывать изучение правил дорожного движения и поведения в быту;
- с) оперативно информировать администрацию о каждом несчастном случае, принимать меры по оказанию первой доврачебной помощи;
- т) проходить периодические бесплатные медицинские обследования;
- у) повышать свою профессиональную квалификацию: участвовать в деятельности методических объединений;
- ф) соблюдать этические нормы поведения на работе, в быту, в общественных местах, соответствующие общественному положению педагога;
- х) осуществлять учебную деятельность строго по утвержденному администрацией расписанию.
- ц) представлять в случае изменения персональных данных соответствующие документы работодателю **в 5-ти дневный срок** (указать конкретную дату)
- ч) информировать работодателя о своей временной нетрудоспособности, а также об отсутствии на рабочем месте по другим уважительным причинам;
- ш) не разглашать сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, ставшие известными ему в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором;

3) Обязанности работодателя:

- Организовать труд работника, создать условия для безопасного и эффективного труда;
- Своевременно выплачивать обусловленную трудовым договором заработную плату;
- Обеспечить безопасные условия и охрану труда на рабочем месте;
- Заключать договор о совместной деятельности с образовательными учреждениями, на чьей базе организуется детское творческое объединение.

- Исполнять иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством и настоящим Договором.
- и) Права Работодателя:
- Осуществлять мониторинг образовательно-воспитательного уровня учащихся.
 - Требовать предоставления отчетности (выполнение образовательной программы, данные по характеру детского контингента, выполнение приказов и распоряжений администрации);
 - Производить оплату труда Работника по фактически отработанному времени;
 - Проводить диагностику знаний, умений и навыков учащихся по образовательной программе;
 - Иметь иные права, предусмотренные действующим законодательством РФ, правовыми актами, Уставом МБУДО «ДД(Ю)Т»

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ руб. в месяц, повышающие коэффициенты - согласно тарификации, **за фактически отработанное время**;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Уральский коэффициент	15%	Трудовой кодекс Российской Федерации ст. 148
РЗО	до 35%	В соответствии с законодательством РФ
За ненормированный рабочий день	до 35%	В соответствии с законодательством РФ

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера, в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
стимулирующие	приказ	в соответствии с Положением о распределении стимулирующих выплат, материального вознаграждения (премирования) и материальной помощи работникам МБУДО «Дворец детского (юношеского) творчества» г. Лысьва	ежемесячно	бальная система
премия	приказ			

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя;

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) _____

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка и Устава, расписанием, утвержденным работодателем либо настоящим трудовым договором.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) **расписанием, утвержденным работодателем**

19. Перерывы для отдыха и питания работника устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка учреждения.

20. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

21. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

22. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

23. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

24. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены **нет**

25. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): коллективным договором.

VII. Иные условия трудового договора

26. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

27. Иные условия трудового договора:

- Работнику по окончании срочного трудового договора выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск по фактически отработанному времени.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

28. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

29. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. Работник несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный учреждению, в соответствии со статьей 277 Трудового кодекса Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

31. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

32. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

33. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

34. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

35. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, работник и работодатель руководствуются непосредственно трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

36. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Работодатель

МБУДО «Дворец детского
(юношеского) творчества»
618900 г. Лысьва
ул. Федосеева, 16
тел. 3-03-60

Директор _____ Н.И. Шатова

Работник

Почтовый индекс _____
Адрес по прописке _____
Дом. тел. _____
Паспорт _____
Дата выдачи « ____ » _____
Фамилия, инициалы _____
Подпись _____

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора, с Положением о выплатах стимулирующего характера ознакомлен(а) _____

(дата, подпись)

С Уставом МБУДО «ДЦ(Ю)Т», Положением об обработке и защите персональных данных в МБУДО «ДЦ(Ю)Т» ознакомлен (а) _____

(дата, подпись)

С должностной инструкцией ознакомлен(а) _____

(дата и подпись работника)